

ALGEMENE VOORWAARDEN FLEXMOMENT

Inhoudsopgave

HOOFDSTUK 1: INLEIDENDE BEPALINGEN

- Artikel 1 Werkings sfeer
- Artikel 2 Definities

HOOFDSTUK 2: AANBIEDING / ZOEKOPDRACHT

- Artikel 3 Totstandkoming van de Zoekopdracht
- Artikel 4 Inhoud van de Zoekopdracht
- Artikel 5 Verbod indienstneming Kandidaat

HOOFDSTUK 3: DETACHERING/PAYROLLING

- Artikel 6 Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling
- Artikel 7 Inhoud van de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling
- Artikel 8 Functie en beloning
- Artikel 9 Opdrachtgeverstarief
- Artikel 10 Urenverantwoording
- Artikel 11 Arbeidsomstandigheden en aansprakelijkheid
- Artikel 12 Tewerkstelling in het buitenland
- Artikel 13 Geheimhouding en nadere afspraken met Gedetacheerde/Payrollmedewerker
- Artikel 14 Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling
- Artikel 15 Verbod indienstneming / overname / uitlenen Gedetacheerde/Payrollmedewerker

HOOFDSTUK 4: WERVING EN SELECTIE

- Artikel 16 Totstandkoming en inhoud van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie
- Artikel 17 Vergoeding in kader van Werving en Selectie

HOOFDSTUK 5: BEMIDDELING ZZP'ERS

- Artikel 18 Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP
- Artikel 19 Inhoud van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP
- Artikel 20 Voortgangsrapportages en urenverantwoording
- Artikel 21 Aansprakelijkheid
- Artikel 22 Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP

HOOFDSTUK 6: ALGEMENE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE DIENSTVERLENING

- Artikel 23 Betaling
- Artikel 24 Opschorting, opzegging en ontbinding
- Artikel 25 Informatie, geheimhouding en Wet bescherming persoonsgegevens
- Artikel 26 Aansprakelijkheid
- Artikel 27 Geschillenregeling, rechtskeuze en forumkeuze

HOOFDSTUK 1: INLEIDENDE BEPALINGEN

Artikel 1: Werkings sfeer

- 1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten van/met Flexmoment.
- 1.2 Een Opdrachtgever, die op een Aanbieding van Flexmoment is ingegaan, door een vervolgactie te doen op deze Aanbieding, bijvoorbeeld door een Kandidaat die is voorgesteld c.q. voorgedragen door Flexmoment uit te nodigen voor een gesprek (al dan niet met tussenkomst van Flexmoment), wordt geacht kennis te hebben genomen van deze Algemene Voorwaarden en hiermee akkoord te zijn.
- 1.3 Een Opdrachtgever, die eenmaal op een Aanbieding is ingegaan van, een Zoekopdracht heeft gegeven aan of een Overeenkomst is aangegaan met Flexmoment, waarop de onderhavige Algemene Voorwaarden van toepassing zijn verklaard, wordt geacht ook bij eventuele daarna aangevane Aanbiedingen, onderhandelingen, Zoekopdrachten en Overeenkomsten (stilzwijgend) met de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden akkoord te zijn gegaan.
- 1.4 Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de Opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 1.5 Voor zover de Zoekopdracht of de Overeenkomst bepalingen bevat die in strijd zijn met deze Algemene Voorwaarden, prevaleren de bepalingen van de Zoekopdracht of Overeenkomst.
- 1.6 Indien Flexmoment op enig moment haar rechten uit de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht en/of de Overeenkomst niet (onverwijld) uitoefent, laat dit onverlet haar recht en mogelijkheid om dit in de toekomst om haar moverende redenen (alsnog) te doen.
- 1.7 Afwijkingen van de Algemene Voorwaarden zijn enkel geldig indien deze vooraf schriftelijk door Flexmoment en Opdrachtgever zijn overeengekomen.
- 1.8 Indien een bepaling in de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht of de Overeenkomst nietig is, of wordt vernietigd, dan blijven de overige bepalingen van de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht of de Overeenkomst onverkort van kracht. Partijen zullen de nietige of vernietigbare bepaling vervangen door een nieuwe bepaling die de inhoud van de oorspronkelijke bepaling zo goed mogelijk benadert.
- 1.9 Flexmoment heeft het recht om de Algemene Voorwaarden te wijzigen. Opdrachtgever wordt geacht iedere wijziging van de Algemene Voorwaarden te hebben geaccepteerd, tenzij Opdrachtgever binnen 5 werkdagen na kennisgeving van de wijzigingen door Flexmoment schriftelijk bezwaar heeft gemaakt.

Artikel 2: Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

2.1 Aanbieding: Het voorstellen c.q. voordragen van een Kandidaat aan een Opdrachtgever.

2.2 Algemene Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.

2.3 Arbeidsovereenkomst: de arbeids-(uitzend)overeenkomst tussen Flexmoment en de Gedetacheerde/Payrollmedewerker, waarbij de Gedetacheerde/Payrollmedewerker door Flexmoment in het kader van de uitoefening van het bedrijf ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever om krachtens door die Opdrachtgever aan Flexmoment verstrekte opdracht (uitzend)arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van die Opdrachtgever(s).

2.4 Bemiddeling ZZP: de Overeenkomst waarbij Flexmoment een ZZP'er, in het kader van diens uitoefening van zijn bedrijf of de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, ter beschikking stelt aan Opdrachtgever om zelfstandig werkzaamheden te verrichten.

2.5 Detachering: Het ter beschikking stellen van een Gedetacheerde aan Opdrachtgever om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten.

2.6 Dienstverlening: de diensten aangeboden door Flexmoment, zoals Detachering, Werving en Selectie, Bemiddeling ZZP, doorlening, payroll, outplacement, consultancy, inclusief de werkzaamheden in het kader van de Zoekopdracht.

2.7 Flexmoment: Flexmoment B.V., ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 66451620, gevestigd op de Florijnweg 13-15, 6883 JN te Velp.

2.8 Gedetacheerde: de natuurlijke persoon die door Flexmoment in het kader van de Detachering aan Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld.

2.9 Gelieerde Vennootschap: iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die, direct dan wel indirect, verbonden is aan Opdrachtgever. Hieronder worden in ieder geval, doch niet uitsluitend, begrepen: vennootschappen behorende tot dezelfde groep c.q. hetzelfde concern als Opdrachtgever, deelnemingen en joint ventures van Opdrachtgever, alsmede andere partijen waarmee Opdrachtgever een samenwerkingsverband is aangegaan, dan wel waarmee Opdrachtgever gezamenlijk optreedt.

2.10 Kandidaat: een natuurlijke persoon of rechtspersoon die bij Flexmoment (wordt of) is ingeschreven met het oog op het verrichten van werkzaamheden door tussenkomst van Flexmoment en haar Dienstverlening.

2.11 Opdracht: de Overeenkomst tussen Flexmoment en de Opdrachtgever op grond waarvan een Gedetacheerde/ Payrollmedewerker door Flexmoment aan de Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens toezicht en leiding arbeid te verrichten.

2.12 Opdrachtgever: iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die een Zoekopdracht heeft gegeven aan Flexmoment, althans hiertoe voornemens is, aan wie door Flexmoment Kandidaten zijn voorgesteld, of die een Overeenkomst met Flexmoment is aangegaan.

2.13 Opdrachtgeverstarief: het door de Opdrachtgever aan Flexmoment verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW, voor de door Gedetacheerde gewerkte uren in het kader van de Overeenkomst. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.

2.14 Overeenkomst: de (schriftelijke) (inleen)overeenkomst tussen Opdrachtgever en Flexmoment waarin, al dan niet na een geslaagde Zoekopdracht door Flexmoment, wordt vastgelegd onder welke specifieke voorwaarden en omstandigheden, daaronder begrepen het soort Dienstverlening, een Kandidaat werkzaamheden zal gaan verrichten voor Opdrachtgever.

2.15 Payrolling: Het ter beschikking stellen van een Payrollmedewerker aan Opdrachtgever om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten.

2.16 Payrollbevestiging: de (schriftelijke) bevestiging tussen Opdrachtgever en Flexmoment waarin wordt vastgelegd onder welke specifieke voorwaarden en omstandigheden de Payrollmedewerker werkzaamheden zal gaan verrichten voor Opdrachtgever.

2.17 Payrollmedewerker: de natuurlijke persoon die door Flexmoment in het kader van de Payrolling aan Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld.

2.18 Werving en Selectie: de Overeenkomst waarbij Opdrachtgever zich jegens Flexmoment verbindt om een door Flexmoment, in het kader van de Zoekopdracht, geworven en geselecteerde Kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te bieden, dan wel deze op basis van een andersoortige overeenkomst rechtstreeks werkzaamheden, dus zonder tussenkomst van Flexmoment bij de uitvoering van de werkzaamheden, voor Opdrachtgever te laten verrichten.

2.19 Zoekopdracht: het verzoek van Opdrachtgever aan Flexmoment tot het zoeken van Kandidaten in het kader van de Dienstverlening van Flexmoment. Het doel van de Zoekopdracht is de totstandkoming van een Overeenkomst.

2.20 ZZP'er: de Kandidaat die door tussenkomst van Flexmoment, op basis van een (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, als zelfstandige in de uitoefening van zijn bedrijf dan wel in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, werkzaamheden verricht voor Opdrachtgever.

HOOFDSTUK 2: AANBIEDING / ZOEKOPDRACHT

Artikel 3: Totstandkoming van de Zoekopdracht

3.1 De Zoekopdracht komt tot stand door het verzoek van Opdrachtgever aan Flexmoment om een vacature in te vullen c.q. Kandidaten voor te stellen aan Opdrachtgever door middel van haar Dienstverlening. Dit verzoek kan zowel schriftelijk als mondeling door Opdrachtgever aan Flexmoment worden gegeven.

3.2 In vervolg op het vorige lid wordt er geacht een Zoekopdracht te zijn gegeven, wanneer Flexmoment de uitvoering daarvan ter hand neemt. Flexmoment neemt de uitvoering van de Zoekopdracht ter hand zodra zij een Aanbieding doet, door het voorstellen c.q. voordragen van een Kandidaat aan Opdrachtgever, en Opdrachtgever deze Aanbieding accepteert, door een vervolgactie te doen op deze Aanbieding, bijvoorbeeld door de Kandidaat die is voorgesteld c.q. voorgedragen door Flexmoment uit te nodigen voor een gesprek. Dit ongeacht de omstandigheden waaronder en het doel waarmee de Aanbieding gebeurt en ongeacht het uiteindelijke resultaat van de Aanbieding.

3.3 Voor ieder beroep van Opdrachtgever op de Dienstverlening van Flexmoment zal een aparte Zoekopdracht tot stand komen.

3.4 Alle offertes van Flexmoment zijn vrijblijvend en herroepelijk, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte kenbaar is gemaakt.

3.5 Toezeggingen, aanbiedingen, dan wel offertes van niet-leidinggevend personeel van Flexmoment binden haar niet, tenzij deze door (leidinggevend personeel van) Flexmoment schriftelijk zijn bevestigd.

3.6 Het is Flexmoment te allen tijde toegestaan om voor de uitvoering van een Zoekopdracht derden in te schakelen.

Artikel 4: Inhoud van de Zoekopdracht

4.1 De Zoekopdracht strekt tot het zoeken van een Kandidaat door Flexmoment, in het kader van de Dienstverlening van Flexmoment en met het oog op de totstandkoming van een Overeenkomst tussen Flexmoment en Opdrachtgever.

4.2 Flexmoment zal zich naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap inspannen bij het zoeken naar en voordragen van de Kandidaat.

4.3 Flexmoment zal al hetgeen haar bij de uitoefening van haar beroep ter kennis komt en van vertrouwelijke aard is, als zodanig behandelen.

4.4 Flexmoment en Opdrachtgever zullen ervoor zorg dragen discretie in acht te nemen ten opzichte van (mogelijke) kandidaten. Het verstrekken van persoonsgegevens aan derden, anders dan in het kader van de opdracht, is niet toegestaan.

4.5 Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofde discriminatie, zal geen onderscheid worden gemaakt naar niet-functierelevante zaken, als godsdienst, levensovertuiging,

politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.

Opdrachtgever zal geen voor de functie irrelevante eisen stellen, evenmin zullen deze door Flexmoment worden meegewogen.

4.6 Het is Opdrachtgever niet toegestaan referenties in te winnen zonder toestemming van Kandidaat.

Artikel 5: Verbod indienstneming Kandidaat

5.1 Wanneer Flexmoment in het kader van de Zoekopdracht Kandidaten aan Opdrachtgever voorstelt c.q. bij Opdrachtgever aandraagt, heeft te gelden dat het Opdrachtgever en aan hem Gelieerde Vennootschappen niet is toegestaan om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met of op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten door een Kandidaat, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie.

5.2 Het bepaalde in het vorige lid geldt niet indien meer dan 12 maanden zijn verstreken nadat Kandidaat is voorgesteld. De termijn van 12 maanden vangt aan op het moment dat tussen Flexmoment of Kandidaat en Opdrachtgever, voor het laatst contact is geweest in het kader van de Zoekopdracht.

5.3 Opdrachtgever is bij overtreding van het bepaalde in dit artikel een direct opeisbare boete verschuldigd ter grootte van zes bruto-maandsalarissen, zoals begroot door Flexmoment en gebaseerd op een voltijddienstverband, met een minimum van € 15.000,00. Deze bepaling laat de mogelijkheid voor Flexmoment om schadevergoeding te vorderen onverlet.

HOOFDSTUK 3: DETACHERING/PAYROLLING

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling van Kandidaten/Payrollmedewerkers van Flexmoment.

Artikel 6: Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling

6.1 De (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling tussen Flexmoment en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling door Flexmoment aan Opdrachtgever en de ondertekening daarvan door Opdrachtgever.

6.2 De (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling (nog) niet heeft ondertekend, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of Kandidaat/Gedetacheerde/Payrollmedewerker blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling.

Artikel 7: Inhoud van de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling

7.1 De (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling strekt tot de terbeschikkingstelling van Gedetacheerde/Payrollmedewerker aan Opdrachtgever om onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.

7.2 De duur, het tarief en nadere voorwaarden van de terbeschikkingstelling, alsmede de noodzakelijke informatie over de Gedetacheerde/Payrollmedewerker, worden overeengekomen (en vastgelegd) in de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling/Payrollbevestiging.

7.3 Flexmoment zal zich inspannen om Gedetacheerde/Payrollmedewerker, voor zover Opdrachtgever daartoe verzoekt, zorg te laten dragen voor naleving van interne regelgeving, daaronder begrepen de huisregels en instructies, voor zover dit redelijkerwijs van Gedetacheerde/Payrollmedewerker kan worden verlangd. Hetgeen in lid 1 van dit artikel is bepaald, geldt hierbij echter onverkort.

Artikel 8: Functie en beloning

8.1 De beloning van Gedetacheerde/Payrollmedewerker, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform hetgeen bij Opdrachtgever gebruikelijk is voor een soortgelijke functie met soortgelijke ervaring. Opdrachtgever is gehouden om juiste en volledige informatie omtrent de gebruikelijke beloning aan Flexmoment te geven.

8.2 Indien op enig moment blijkt dat de vastgestelde beloning niet overeenstemt met hetgeen gebruikelijk is, dan zal de beloning van de Gedetacheerde/Payrollmedewerker opnieuw worden vastgesteld. De functie en/of inschaling, kan tijdens de opdracht worden aangepast, indien de Gedetacheerde/Payrollmedewerker op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving en/of CAO. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Flexmoment de beloning van de Gedetacheerde/Payrollmedewerker én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief vanaf het eerste moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan de Flexmoment verschuldigd.

8.3 De Opdrachtgever stelt Flexmoment tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de gebruikelijke beloning.

8.4 Overwerk, werk in ploegendiensten, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren wordt beloond conform hetgeen gebruikelijk is bij Opdrachtgever en zal aan Opdrachtgever worden doorberekend.

Artikel 9: Opdrachtgeverstarief

9.1 Het Opdrachtgeverstarief wordt berekend aan de hand van het brutosalaris van de Gedetacheerde/Payrollmedewerker

(de beloning conform artikel 8), het aantal uren per week dat bij Opdrachtgever wordt gewerkt en de factor.

9.2 Het door Opdrachtgever aan Flexmoment verschuldigde Opdrachtgeverstarief wordt berekend over de uren waarop Flexmoment op grond van de Overeenkomst aanspraak heeft en wordt altijd ten minste berekend over de door de Gedetacheerde/Payrollmedewerker werkelijk gewerkte uren. Het Opdrachtgeverstarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen die Flexmoment verschuldigd is aan de Gedetacheerde/Payrollmedewerker. Over het Opdrachtgeverstarief, de toeslagen en kostenvergoedingen wordt BTW in rekening gebracht.

9.3 Het staat Flexmoment vrij iedere verhoging van de lonen, andere arbeidsvoorwaarden of kostenvergoedingen volgend uit de een eventueel op Flexmoment van toepassing zijnde CAO dan wel volgend uit de CAO binnen de branche waarin Gedetacheerde/Payrollmedewerker werkzaam is, door te berekenen aan Opdrachtgever en de tarieven dienovereenkomstig te verhogen.

Flexmoment heeft eveneens het recht om het tarief te verhogen in geval van gewijzigde wetgeving, gewijzigde pensioenverplichtingen en/of wijziging van de sociale lasten.

9.4 Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door Flexmoment zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de Opdrachtgever bevestigd. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning en/of het Opdrachtgeverstarief te laag is/zijn vastgesteld, is Flexmoment gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Opdrachtgeverstarief op het juiste niveau te brengen. Flexmoment kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Flexmoment zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 10: Urenverantwoording

10.1 Gedetacheerde/Payrollmedewerker vermeldt het aantal door hem of haar gewerkte (over)uren en voor vergoeding in aanmerking komende reiskosten op het door Flexmoment met dit doel beschikbaar gestelde urenregistratieformulier. Deze formulieren worden onverwijld door Opdrachtgever geaccordeerd, waarna Flexmoment aan de hand van de vermelde gegevens zal overgaan tot facturering aan Opdrachtgever tegen het Opdrachtgeverstarief.

10.2 Opdrachtgever dient, met het oog op de mogelijkheid van persoonsverwisseling, zo nodig dagelijks voorafgaand aan iedere feitelijke tewerkstelling, doch in ieder geval vóór aanvang van de Detachering/Payrolling, de identiteit van Gedetacheerde/Payrollmedewerker vast te stellen aan de hand van het originele identificatiedocument. Opdrachtgever vrijwaart Flexmoment voor alle eventuele gevolgen, schade, kosten en boetes, indien Opdrachtgever zijn verbintenissen tot controle niet of onvoldoende nakomt.

10.3 Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat de urenregistratieformulieren correct en tijdig door Gedetacheerde/Payrollmedewerker worden ingevuld.

10.4 Het door Gedetacheerde/Payrollmedewerker ingeleverde urenregistratieformulier heeft bindende werking jegens Opdrachtgever, behoudens de mogelijkheid van Opdrachtgever om tegenbewijs te leveren.

10.5 Indien het urenregistratieformulier onjuistheden bevat of indien het urenregistratieformulier niet (tijdig) door de bevoegde persoon bij Opdrachtgever is geaccordeerd, is dit voor rekening en risico van Opdrachtgever. Opdrachtgever is aansprakelijk voor eventuele schade van Flexmoment en/of derden als gevolg hiervan.

10.6 Indien Opdrachtgever weigert het urenregistratieformulier van Gedetacheerde/Payrollmedewerker te accorderen en/of niet binnen 14 dagen na de betreffende werkzaamheden zelf een - naar zijn mening correct ingevulde - urenregistratieformulier aan Flexmoment verstrekt, heeft Flexmoment het recht het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen, overeenkomstig de opgave van Gedetacheerde/Payrollmedewerker, dan wel, bij gebreke van een dergelijke opgave, conform de overeengekomen arbeidsduur van Gedetacheerde/Payrollmedewerker.

10.7 Flexmoment is te allen tijde gerechtigd om het aan haar ter beschikking gestelde urenregistratieformulier te betwisten. Opdrachtgever zal haar hiertoe op verzoek onverwijld inzage geven in haar administratie. Indien Flexmoment en Opdrachtgever naar aanleiding van de betwisting van een urenregistratieformulier door Flexmoment geen overeenstemming weten te bereiken, zal Flexmoment gerechtigd zijn om het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen.

Artikel 11: Arbeidsomstandigheden en aansprakelijkheid

11.1 Opdrachtgever geldt als werkgever van Gedetacheerde/Payrollmedewerker in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wet- en regelgeving. Opdrachtgever verplicht zich om Gedetacheerde/Payrollmedewerker de werkzaamheden te laten uitvoeren conform de eisen uit de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wet- en regelgeving en om zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen en instructies aan Gedetacheerde/Payrollmedewerker te geven als redelijkerwijs nodig zijn om te voorkomen dat Gedetacheerde/Payrollmedewerker schade lijdt in de uitoefening van de werkzaamheden. Hieronder valt onder andere werktijden, rustpauzes en maximale arbeidsduur per dag, week en maand.

11.2 Opdrachtgever is gehouden om de arbeidsrisico's door te nemen en te bespreken met Gedetacheerde/Payrollmedewerker vóór aanvang van de Detachering/Payrolling en dit schriftelijk vast te leggen, al dan niet aan de hand van een arbochecklist. Opdrachtgever zal de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen aan Gedetacheerde/Payrollmedewerker verstrekken zodat Gedetacheerde/Payrollmedewerker de werkzaamheden op een veilige wijze kan uitvoeren.

11.3 Flexmoment sluit jegens Opdrachtgever elke aansprakelijkheid uit voor alle schade, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd personenschade en vermogensschade, uit welke hoofde dan ook en in de ruimste zin des woords, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd schade, die de Gedetacheerde/Payrollmedewerker lijdt dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, lijden en waarvoor Opdrachtgever aansprakelijk wordt gesteld, geleden in de uitoefening van de werkzaamheden, tijdens werkverkeer en/of tijdens vervoer dat op één lijn is te stellen met vervoer krachtens de arbeidsovereenkomst, alsmede voor schade opgelopen in een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden dat deze schade naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid en/of goed werkgeverschap niet voor rekening van de Gedetacheerde/Payrollmedewerker komt.

11.4. Indien Opdrachtgever de Gedetacheerde/Payrollmedewerker werkzaamheden laat of wil laten verrichten buiten Nederland, heeft schade die de Gedetacheerde/Payrollmedewerker lijdt dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, lijden tijdens of samenhangend met de dienstreis te gelden als schade opgelopen in een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden, als bedoeld in het voorgaande lid. Opdrachtgever is verplicht ter zake een adequate verzekering af te sluiten.

11.5. Indien Opdrachtgever de Gedetacheerde/Payrollmedewerker werkzaamheden laat of wil laten verrichten buiten Nederland, is Opdrachtgever verplicht om een adequate verzekering af te sluiten, die dekking geeft in gevallen waarin de Gedetacheerde/Payrollmedewerker schade lijdt dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, schade lijden, zulks in de ruimste zin des woords, tijdens de uitoefening van de werkzaamheden of tijdens een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden, dat deze schade op grond van Nederlands recht dan wel het toepasselijk recht van een andere staat niet voor rekening van de Gedetacheerde/Payrollmedewerker, dan wel hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, komt.

11.6 Flexmoment sluit jegens Opdrachtgever elke aansprakelijkheid uit voor alle schade, die de Gedetacheerde/Payrollmedewerker door diens handelen of nalaten veroorzaakt aan Opdrachtgever en derden, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd, personeelsleden en klanten van Opdrachtgever.

11.7 Opdrachtgever is gehouden Flexmoment nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van Opdrachtgever, klanten van Opdrachtgever, Gedetacheerde/Payrollmedewerker, alsmede hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, ter zake van beweerdelijke schade, uit welken hoofde dan ook, in de ruimste zin des woords, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt Flexmoment alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.

11.8 Flexmoment draagt generlei aansprakelijkheid voor verbintenissen aangegaan door Gedetacheerde/Payrollmedewerker die Opdrachtgever of derden binden.

11.9 Indien Gedetacheerde/Payrollmedewerker een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte.

Opdrachtgever informeert Flexmoment zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.

11.10 Opdrachtgever zal aan Gedetacheerde/Payrollmedewerker vergoeden - en Flexmoment vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die Gedetacheerde/Payrollmedewerker in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover Opdrachtgever en/of Flexmoment daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 Burgerlijk Wetboek.

11.11 Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen.

11.12 Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Flexmoment verstrekt Opdrachtgever een bewijs van verzekering.

11.13 Het op Detachering/Payrolling toepasselijke aansprakelijkheidsregime is voor het overige vastgelegd in "artikel 26: Aansprakelijkheid" van de Algemene Voorwaarden.

Artikel 12: Tewerkstelling in het buitenland

12.1 Het is Opdrachtgever verboden een Gedetacheerde/Payrollmedewerker buiten Nederland te werk te stellen of anderszins te verzoeken of te verplichten naar een plaats buiten Nederland te gaan in verband met de werkzaamheden,

behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Flexmoment.

12.2 Opdrachtgever dient Gedetacheerde/Payrollmedewerker op het eerste verzoek van Flexmoment onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren.

Artikel 13: Geheimhouding en nadere afspraken met Gedetacheerde/Payrollmedewerker

13.1 Het staat Opdrachtgever vrij met Gedetacheerde/Payrollmedewerker geheimhouding ter zake van vertrouwelijke informatie over Opdrachtgever overeen te komen, mits dit schriftelijk gebeurt.

13.2 Het staat Opdrachtgever vrij om een aparte regeling te treffen met Gedetacheerde/Payrollmedewerker aangaande rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van werkzaamheden van Gedetacheerde/Payrollmedewerker in het kader van de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling.

Artikel 14: Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling

14.1 De bepalingen in dit artikel zijn in aanvulling op hetgeen is bepaald in artikel 24 van deze Algemene Voorwaarden over de opzegging en ontbinding van de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling.

14.2 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de duur van de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling gelijk aan de duur van de Arbeidsovereenkomst die Flexmoment krachtens de Opdracht met Gedetacheerde/Payrollmedewerker is aangegaan.

14.3 Opdrachtgever kan de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling niet tussentijds beëindigen vóór de einddatum welke in de Overeenkomst staat vermeld, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Wanneer Opdrachtgever de Overeenkomst vóór de einddatum opzegt of het (mogelijk) beëindigen van de Overeenkomst bespreekt met de Gedetacheerde/Payrollmedewerker, is Opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van Flexmoment die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

14.4 Wanneer de mogelijkheid tot (tussentijdse) opzegging schriftelijk is overeengekomen, neemt Opdrachtgever het volgende in acht:

- a) De opzegging van de opdracht geschiedt te allen tijde schriftelijk. De feitelijke beëindiging van de ter beschikkingstelling door Opdrachtgever wordt niet als opzegging aangemerkt.
- b) Indien op verzoek van Opdrachtgever met de ter beschikking gestelde Gedetacheerde/Payrollmedewerker een proeftijd is overeengekomen, kan Opdrachtgever de Opdracht met onmiddellijke ingang opzeggen, voor zover deze opzegging niet later plaatsvindt dan de dag voorafgaande aan de dag waarop de proeftijd verstrijkt.

c) Indien Flexmoment, ter uitvoering van de Opdracht, met Gedetacheerde/Payrollmedewerker een Arbeidsovereenkomst met uitzendbeding is overeengekomen, kan Opdrachtgever de Opdracht met onmiddellijke ingang doen eindigen door het beëindigen van de ter beschikkingstelling van Gedetacheerde/Payrollmedewerker. Voor zover Flexmoment jegens Gedetacheerde/Payrollmedewerker de in artikel 14, tweede lid, van de CAO-ABU, bedoelde aanzegtermijn dient te hanteren, neemt Opdrachtgever een opzegtermijn in acht gelijk aan de genoemde aanzegtermijn;

d) Indien Flexmoment, ter uitvoering van de Opdracht, met Gedetacheerde/Payrollmedewerker een Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd zonder tussentijdse opzegtermijn is overeengekomen, kan Opdrachtgever de Opdracht uitsluitend opzeggen tegen het einde van de looptijd van de Arbeidsovereenkomst;

e) Indien Flexmoment, ter uitvoering van de Opdracht, met Gedetacheerde/Payrollmedewerker een Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, kan Opdrachtgever de Opdracht uitsluitend opzeggen tegen de eerste dag waarop Flexmoment de Arbeidsovereenkomst, rechtsgeldig kan (doen) beëindigen;

f) Indien Flexmoment, ter uitvoering van de Opdracht, met Gedetacheerde/Payrollmedewerker een Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is overeengekomen, kan Opdrachtgever de Opdracht uitsluitend opzeggen tegen de eerste dag waarop Flexmoment de Arbeidsovereenkomst, rechtsgeldig kan (doen) beëindigen.

g) De bewijslast van tijdige opzegging ligt bij Opdrachtgever.

h) Indien Opdrachtgever de in dit artikel vermelde opzegtermijnen niet in acht neemt, wordt hij een direct opeisbare vergoeding verschuldigd. Deze vergoeding is tenminste gelijk aan het honorarium dat Opdrachtgever verschuldigd zou zijn geweest over de periode waarin de Opdracht zou hebben voortgeduurd indien de opzegging zou hebben plaatsgevonden overeenkomstig het bepaalde in dit artikel. Voor zover de omvang van het honorarium over deze periode niet voorzienbaar is, wordt de vergoeding bepaald aan de hand van het gemiddelde gefactureerde honorarium over de voorafgaande 13 weken. De betaling van de vergoeding doet geen afbreuk aan het recht van Flexmoment om een aanvullende schadevergoeding te vorderen, voor zover de schade van Flexmoment ten gevolge van de onrechtmatige opzegging de hiervoor bedoelde vergoeding te boven gaat. Het bepaalde in de vorige zin is niet van toepassing, indien Flexmoment met Opdrachtgever schriftelijk is overeengekomen dat er geen afnamegarantie van toepassing is.

h) Voor zover aan Gedetacheerde/Payrollmedewerker bij einde van het dienstverband een transitievergoeding toekomt als bedoeld in artikel 7:673 BW, is Flexmoment gerechtigd deze vergoeding in het kader van de eindafrekening, zonder nader overleg met Opdrachtgever, aan Gedetacheerde/Payrollmedewerker uit te betalen. Opdrachtgever is in alle gevallen, naast hetgeen hij (in voorkomend geval) op grond van het bepaalde onder h) aan Flexmoment verschuldigd is, gehouden

aan Flexmoment de kosten te vergoeden van de uitbetaalde transitievergoeding (inclusief werkgeverslasten) en/of de kosten van enig andere (schade) vergoeding verband houdende met de beëindiging van het dienstverband met Gedetacheerde/Payrollmedewerker.

i) Indien Flexmoment op verzoek van Opdrachtgever niet overgaat tot uitbetaling van de transitievergoeding, zal Opdrachtgever aan Flexmoment de kosten vergoeden die zij maakt in een vanwege de niet-betaling door de Gedetacheerde/Payrollmedewerker aanhangig gemaakte juridische procedure. Tot deze kosten behoren, zonder daartoe beperkt te zijn, de werkelijke te maken kosten van juridische bijstand van Flexmoment. Flexmoment is gerechtigd een voorschotbetaling te verlangen van in die procedure te maken kosten.

14.5 De (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling eindigt van rechtswege, wanneer de overeenkomst tussen Flexmoment en de Gedetacheerde/Payrollmedewerker eindigt, ongeacht de reden daarvan. Flexmoment is niet schadeplichtig.

Flexmoment zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen. Indien voor vervanging wordt zorg gedragen, ontstaat een nieuwe (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling.

14.6 Indien de beëindiging het resultaat is van omstandigheden aangaande de persoon van Gedetacheerde/Payrollmedewerker, zal Flexmoment zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen. Indien voor vervanging wordt zorg gedragen, ontstaat een nieuwe (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling.

14.7 Indien de duur van de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis, of van het eindigen van een bepaald project, is Opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, Flexmoment hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 5 werkdagen schriftelijk te informeren. Indien Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling binnen de overeengekomen proeftijd wenst te beëindigen, is Opdrachtgever gehouden om Flexmoment hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 12 uren schriftelijk te informeren. Bij gebreke van een dergelijke tijdige aanzegging is Opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van Flexmoment die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

14.8 Wanneer door het handelen van Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Detachering/Payrolling wordt beëindigd vóór de einddatum welke in de Overeenkomst staat, is Opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van Flexmoment die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

14.9 Onder schade wordt onder andere gerekend eventuele niet gewerkte uren door de Gedetacheerde/Payrollmedewerker tegen het uurtarief en eventuele vergoedingen welke door Flexmoment aan Gedetacheerde/Payrollmedewerker betaald moeten worden.

Artikel 15: Verbod indienstneming / overname / uitlenen Gedetacheerde/Payrollmedewerker

15.1 Het is Opdrachtgever en aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschappen tijdens de (Overeenkomst tot) Detachering/ Payrolling, daaronder begrepen de tijd tussen het moment van totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Detachering/ Payrolling en de aanvang van de uitvoering van de werkzaamheden door Gedetacheerde/Payrollmedewerker, niet toegestaan om met Gedetacheerde/Payrollmedewerker een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. Opdrachtgever is bij overtreding van dit lid een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd ter grootte van zes bruto-maandsalarissen, zoals begroot door Flexmoment en gebaseerd op een voltijdienstverband, met een minimum van € 15.000,00. Deze bepaling laat de mogelijkheid tot het vorderen van schadevergoeding onverlet.

15.2 Het is Opdrachtgever en aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschappen slechts onder voorwaarde van een vergoeding aan Flexmoment toegestaan om, binnen twaalf maanden na afloop van de (Overeenkomst tot) Detachering, met Gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. De omvang van deze vergoeding is afhankelijk van de duur van de (Overeenkomst tot) Detachering en het aantal gewerkte uren en bedraagt 20% van het Opdrachtgeverstarief (voor een normaal uur) vermenigvuldigd met het verschil tussen 1.700 uren en het aantal gewerkte normale uren. Gewerkte overuren en toeslagen worden niet meegenomen bij de berekening van deze vergoeding. Opdrachtgever is BTW verschuldigd over deze vergoeding. De vergoeding wordt tussen Flexmoment en Opdrachtgever geacht een redelijke vergoeding te zijn, als bedoeld in artikel 9a lid 2 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs. Bij (Overeenkomst tot) Detachering kan hiervan worden afgeweken.

15.3 Opdrachtgever is niet gerechtigd om Gedetacheerde/ Payrollmedewerker aan derden uit of door te lenen, hoe ook genaamd en uit welke hoofde dan ook. Opdrachtgever vrijwaart Flexmoment voor alle eventuele schade, kosten en boetes, indien Opdrachtgever het verbod tot verdere uit- of doorlezen overtreedt. Opdrachtgever zal het verbod van uit- en doorlezen tevens aan haar opdrachtgevers opleggen.

HOOFDSTUK 4: WERVING EN SELECTIE

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie van Kandidaten van Flexmoment.

Artikel 16: Totstandkoming en inhoud van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie

16.1 De (Overeenkomst tot) Werving en Selectie tussen Flexmoment en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie door Flexmoment aan Opdrachtgever en de aanvaarding daarvan door Opdrachtgever.

16.2 De (Overeenkomst tot) Werving en Selectie wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie (nog) niet heeft aanvaard, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of Kandidaat blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie.

16.3 Door aanvaarding van (een Overeenkomst tot) Werving en Selectie verbindt Opdrachtgever zich ertoe een door Flexmoment, in het kader van de Zoekopdracht, geworven en geselecteerde Kandidaat, een arbeidsovereenkomst aan te bieden, dan wel deze op basis van een andersoortige overeenkomst rechtstreeks werkzaamheden voor Opdrachtgever te laten verrichten.

Artikel 17: Vergoeding in kader van Werving en Selectie

17.1 Opdrachtgever zal de in de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie vermelde vergoeding aan Flexmoment verschuldigd zijn na totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie. Deze vergoeding geldt als beloning voor de werkzaamheden van Flexmoment gedurende de Zoekopdracht en bij de totstandkoming van de overeenkomst tussen Opdrachtgever of de aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschap en Kandidaat.

HOOFDSTUK 5: BEMIDDELING ZZP'ERS

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP van Kandidaten van Flexmoment.

Artikel 18: Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP

18.1 De (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP tussen Flexmoment en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP door Flexmoment aan Opdrachtgever en de aanvaarding daarvan door Opdrachtgever.

18.2 De (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP (nog) niet heeft aanvaard, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of Kandidaat/ZZP'er blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP.

Artikel 19: Inhoud van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP

19.1 De (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP strekt tot het verrichten van een opdracht voor Opdrachtgever door de ZZP'er, als zelfstandige in de uitoefening van zijn bedrijf dan wel in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, middels tussenkomst van Flexmoment.

19.2 De duur, het tarief en nadere voorwaarden van de opdracht worden overeengekomen (en vastgelegd) in de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP.

Artikel 20: Voortgangsrapportages en urenverantwoording

20.1 Artikel 10 van deze Algemene Voorwaarden is van overeenkomstige toepassing op de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, als tussen partijen een tarief per uur is overeengekomen. In dat geval geldt, dat waar in dat artikel staat "Gedetacheerde" moet worden gelezen "ZZP'er".

Artikel 21: Aansprakelijkheid

21.1 Flexmoment sluit jegens Opdrachtgever alle aansprakelijkheid uit voor schade, die de ZZP'er door diens handelen of nalaten veroorzaakt aan Opdrachtgever en derden, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd, personeelsleden en klanten van Opdrachtgever.

21.2 Opdrachtgever is gehouden Flexmoment nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van Opdrachtgever, klanten van Opdrachtgever, ZZP'er, alsmede hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, ter zake van beweerdelijke schade, uit welke hoofde dan ook, in de ruimste zin des woords, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt Flexmoment alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.

21.3 Door een (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP aan te gaan, geven Flexmoment, de ZZP'er en Opdrachtgever uiting aan hun uitdrukkelijke wens om de werkzaamheden niet op basis van een arbeidsovereenkomst of overeenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW te doen verrichten, alsmede om te voorkomen dat sprake is van één van de in de wet genoemde fictieve dienstbetrekkingen, met het gevolg dat Flexmoment noch Opdrachtgever verantwoordelijk zijn voor inhouding en afdracht van loon-/inkomstenbelasting alsmede (sociale) premies, zulks in de breedste zin des woords.

21.4 Indien Flexmoment, als gevolg van de wijze waarop Opdrachtgever en de ZZP'er feitelijk uitvoering geven aan de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, geconfronteerd wordt met vorderingen van derden, daaronder - niet limitatief - begrepen de Belastingdienst en UWV WERKbedrijf, vrijwaart Opdrachtgever Flexmoment daarvoor. Opdrachtgever vergoedt Flexmoment alle met dergelijke vorderingen verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand. Tevens is

Opdrachtgever verplicht op het eerste verzoek en onmiddellijk alle benodigde medewerking, daaronder niet limitatief begrepen het verstrekken van informatie en documenten, te verlenen bij het voeren van verweer tegen dergelijke vorderingen.

21.5 Indien zich een wijziging voordoet in de wijze waarop Opdrachtgever en de ZZP'er feitelijk uitvoering geven aan de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, is Opdrachtgever verplicht dit binnen 2 werkdagen na de wijziging bij Flexmoment te melden.

21.6 Het op Bemiddeling ZZP toepasselijke aansprakelijkheidsregime is voor het overige vastgelegd in "artikel 26: Aansprakelijkheid" van de Algemene Voorwaarden.

Artikel 22: Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP

22.1 De bepalingen in dit artikel zijn in aanvulling op hetgeen is bepaald in artikel 24 van deze Algemene Voorwaarden over de opzegging en ontbinding van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP.

22.2 De (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP van rechtswege eindigt, wanneer de overeenkomst tussen Flexmoment en de ZZP'er eindigt, ongeacht de reden daarvan. Flexmoment is niet schadeplichtig. Flexmoment zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen.

22.3 Indien de duur van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis, of van het eindigen van een bepaald project is Opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, Flexmoment hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 5 werkdagen schriftelijk te informeren. Bij gebreke van een dergelijke tijdige aanzegging is Opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van Flexmoment die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

22.4 Wanneer door het handelen van Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP wordt beëindigd vóór de einddatum welke in de Overeenkomst staat, is Opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van Flexmoment die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

HOOFDSTUK 6: ALGEMENE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE DIENSTVERLENING

Artikel 23: Betaling

23.1 Opdrachtgever zal op verzoek van Flexmoment een machtiging tot incasso afgeven. Incasso van de door Flexmoment ingediende factuur voor haar Dienstverlening zal plaatsvinden op factuurdatum, tenzij schriftelijk anders door partijen is overeengekomen. Wanneer geen incasso is overeengekomen, is Opdrachtgever gehouden om elke door Flexmoment ingediende factuur voor haar Dienstverlening te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders door partijen is overeengekomen.

23.2 Uitsluitend incasso's door / betalingen aan Flexmoment, op het door Flexmoment aangegeven bankrekeningnummer, werken bevrijdend. Dit geldt ook voor betalingen aan een door Flexmoment schriftelijk aangewezen derde.

23.3 Indien een factuur van Flexmoment niet binnen de geldende betalingstermijn is betaald, of wanneer bij incasso niet het (volledige) factuurbedrag is geïncasseerd, komt Opdrachtgever onmiddellijk en zonder dat hiervoor een ingebrekestelling is vereist in verzuim te verkeren en zal deze een rente over het openstaande bedrag verschuldigd worden van 1% per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een maand als een volle maand wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is Opdrachtgever niet toegestaan.

23.4 Door Opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds eerst ter afdoening van alle verschuldigde kosten, daarna de rente en vervolgens van facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt Opdrachtgever dat de betaling ergens anders betrekking op heeft.

23.5 De datum van betaling is de datum waarop de bank op het door Flexmoment aangewezen rekeningnummer het tegoed crediteert of de datum waarop het verschuldigde bedrag contant door Flexmoment is ontvangen.

23.6 Reclames omtrent enige factuur moeten binnen 7 dagen na factuurdatum schriftelijk bij Flexmoment zijn ingediend. De bewijslast betreffende de tijdige ontvangst van de reclame door Flexmoment ligt bij Opdrachtgever. Na het verstrijken van deze reclametermijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft Opdrachtgever het recht op reclame verwerkt. Een reclame en de behandeling daarvan doet overigens niet af aan de betalingsverplichting, welke niet wordt opgeschort.

23.7 Opdrachtgever is te allen tijde op eerste schriftelijk verzoek gehouden Flexmoment (aanvullende) zekerheid te verstrekken. Zekerheid kan door Flexmoment worden gevraagd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen. De omvang van de gevraagde zekerheid zal in redelijke verhouding staan tot de omvang van de verplichtingen van Opdrachtgever.

23.8 Alle buitengerechtigde en gerechtelijke kosten om tot incassering van de vordering te komen, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie dan ook verleend - komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De buitengerechtigde incassokosten worden bepaald op minimaal 15% van de verschuldigde hoofdsom, met een minimum van € 500,00. Deze vergoeding zal steeds, zodra de vordering door Flexmoment ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door Opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 24: Opschorting, opzegging en ontbinding

24.1 Opdrachtgever wordt geacht van rechtswege in verzuim te verkeren en zijn (resterende) schulden aan Flexmoment zullen onmiddellijk opeisbaar zijn, indien:

- a. Opdrachtgever zijn eigen faillissement, surseance van betaling of schuldsanering (WSNP) aanvraagt, failliet wordt verklaard dan wel toegelaten wordt tot de schuldsanering (WSNP), of aan Opdrachtgever uitstel van betaling wordt verleend;
- b. beslag is gelegd op een materieel gedeelte van het vermogen van Opdrachtgever en dit beslag niet binnen 14 dagen na beslaglegging is opgeheven;
- c. Opdrachtgever niet voldoet aan enige op hem rustende verplichting uit de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht en/of de Overeenkomst;
- d. Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk in gebreke is met voldoening van een factuur van Flexmoment binnen de overeengekomen termijn;
- e. Opdrachtgever wordt ontbonden, geliquideerd, zijn onderneming, geheel of gedeeltelijk, staakt of zijn onderneming, direct of indirect, geheel of gedeeltelijk, verkoopt;
- f. een directe of indirecte wijziging plaatsvindt in de zeggenschap van (een deel van) de onderneming van Opdrachtgever.

24.2 In de situaties zoals omschreven in lid 1 van dit artikel, heeft Flexmoment het recht om, zonder nadere ingebrekestelling, zonder gerechtelijke tussenkomst, zonder tot enige schadevergoeding gehouden te zijn en onverminderd haar overige contractuele en wettelijke rechten:

- de nakoming van haar verplichtingen jegens Opdrachtgever op te schorten, waaronder mede wordt verstaan het recht om een Gedetacheerde / Payrollmedewerker/ ZZZ'er (waaronder tevens freelancer c.q. doorlener) onmiddellijk terug te trekken, totdat Opdrachtgever al zijn verplichtingen jegens Flexmoment is nagekomen;
- de Zoekopdracht of Overeenkomst geheel of gedeeltelijk, met onmiddellijke ingang, te ontbinden;
- volledige en onmiddellijke betaling te eisen van enig bedrag dat Opdrachtgever aan Flexmoment verschuldigd is, ook voor zover dat nog niet opeisbaar was;
- alvorens over te gaan tot (verdere) uitvoering van een Zoekopdracht of Overeenkomst, afdoende zekerheid voor tijdige nakoming van de (betalings)verplichtingen van Opdrachtgever te verkrijgen.

24.3 Opdrachtgever zal voorts alle (overige) maatregelen nemen en handelingen verrichten die noodzakelijk zijn om Flexmoment in staat te stellen om haar rechten onder de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht en/of de Overeenkomst uit te oefenen.

24.4 Behoudens gevallen als omschreven in het eerste lid, waarin de Zoekopdracht of Overeenkomst door Flexmoment mag worden ontbonden, eindigt een Zoekopdracht of Overeenkomst met de volbrenging daarvan, of op een door partijen nadrukkelijk bepaald tijdstip. Flexmoment en Opdrachtgever kunnen een Zoekopdracht of Overeenkomst, met inachtneming van een opzegtermijn van één maand, doen eindigen. Opzegging dient plaats te vinden bij aangetekend schrijven. De datum waarop het aangetekende schrijven wordt verzonden, heeft te gelden als de datum waarop de opzegtermijn aanvangt. Indien tussentijdse opzegging niet mogelijk is of als een aangepaste opzegtermijn geldt, blijkt dit uit de Zoekopdracht of de Overeenkomst.

24.5 Een ontbinding of opzegging van de Zoekopdracht of Overeenkomst op grond van dit artikel door Flexmoment laat onverlet haar mogelijkheden om vergoeding van de schade die zij dientengevolge lijdt te vorderen. Flexmoment zal ten gevolge van haar ontbinding of opzegging van de Zoekopdracht of Overeenkomst nimmer aansprakelijk zijn voor eventuele directe of indirecte schade die Opdrachtgever hierdoor lijdt, zelfs niet indien zij de opzegtermijn niet in acht heeft genomen.

Artikel 25: Informatie, geheimhouding en Wet bescherming persoonsgegevens

25.1 Alle informatie, in de ruimste zin des woords, die door Flexmoment aan Opdrachtgever wordt verstrekt, in het kader van onderhandelingen, de Zoekopdracht of de Overeenkomst, is strikt persoonlijk en vertrouwelijk. Opdrachtgever is verplicht om de hoogste mate van geheimhouding met betrekking tot dergelijke informatie in acht te nemen en is daarnaast gehouden om alle noodzakelijke maatregelen en voorzieningen te treffen teneinde openbaring van de informatie aan een derde te voorkomen. Opdrachtgever zal alle werknemers en betrokken derde partijen eveneens tot geheimhouding verplichten.

25.2 Monden de onderhandelingen niet uit in een Zoekopdracht of Overeenkomst, dan zal Opdrachtgever de hoogste mate van geheimhouding betrachten ten aanzien van de informatie en zal hij die nimmer verstrekken aan derden, in de ruimste zin des woords. Opdrachtgever zal daarnaast niet gerechtigd zijn om op enige wijze gebruik te maken van de door Flexmoment aangeleverde informatie, in de ruimste zin des woords, en dient op eerste verzoek alle informatie en alle gegevensdragers aan Flexmoment te retourneren en alle daarvan gemaakte kopieën per direct te vernietigen.

25.3 Opdrachtgever is gehouden de Wet bescherming persoonsgegevens en daarmee samenhangende wet- en regelgeving te eerbiedigen met betrekking tot door Flexmoment, in het kader van haar Dienstverlening, verstrekte persoonsgegevens.

25.4 Blijft Opdrachtgever in gebreke bij het bepaalde in de voorgaande leden, dan zal Opdrachtgever een niet voor matiging vatbare boete aan Flexmoment verschuldigd zijn van € 25.000,00 voor iedere door Flexmoment geconstateerde overtreding, ongeacht het recht van Flexmoment om schadevergoeding te vorderen.

Artikel 26: Aansprakelijkheid

26.1 Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de keuze van de Kandidaat, Gedetacheerde, Payrollmedewerker of ZZP'er, ongeacht het soort Dienstverlening. Flexmoment accepteert, indien, om welke reden dan ook, (achteraf) blijkt dat er een verkeerde keuze door Opdrachtgever is gemaakt, hiervoor geen enkele aansprakelijkheid. Hetzelfde geldt indien een Kandidaat, Gedetacheerde, Payrollmedewerker of ZZP'er zich op enig moment (om hem of haar moverende redenen) terugtrekt.

26.2 Flexmoment is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen: bedrijfsschade, gederfde winst, schade door bedrijfsstilstand, materiaalschade, immateriële schade, gevolgschade en andere vormen van vermogensschade, waaronder mede begrepen alle mogelijke aanspraken van derden, in de ruimste zin des woords, waaronder mede, doch niet uitsluitend, begrepen personeelsleden van Opdrachtgever.

26.3 Opdrachtgever kan aan Gedetacheerde / Payrollmedewerker/ ZZP'er bedrijfsmiddelen ter beschikking stellen voor zover dit bevorderlijk is voor de uitoefening van zijn werkzaamheden. Flexmoment kan in geen enkel geval aansprakelijk worden gesteld voor schade aan, door of in verband met deze bedrijfsmiddelen.

26.4 Flexmoment is gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Flexmoment deze verplichting niet nakomt, is Flexmoment, met inachtneming van het in dit artikel en elders in de Algemene Voorwaarden bepaalde, gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de Opdrachtgever, mits de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk twee maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade een schriftelijke klacht ter zake indient bij Flexmoment en daarbij aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Flexmoment.

26.5 Indien Flexmoment op grond van de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht, de Overeenkomst en/of de wet jegens Opdrachtgever aansprakelijk is voor enigerlei schade, dan is deze aansprakelijkheid in ieder geval beperkt tot het bedrag dat op basis van de (aansprakelijkheids)verzekering van Flexmoment wordt uitgekeerd. Het door Flexmoment maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven. Dit geldt ook indien de verzekeraar van Flexmoment, om welke reden dan ook niet of niet volledig tot uitkering overgaat, zoals, doch niet uitsluitend, indien de desbetreffende verzekering geen dekking biedt, of een toepasselijke verzekering ontbreekt.

26.7 Flexmoment is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien Opdrachtgever op het moment, waarop de hiervoor bedoelde gebeurtenis zich voordoet, in gebreke is met de nakoming van enige verplichting jegens Flexmoment, behoudens opzet of grove schuld van Flexmoment bij de uitvoering van de Zoekopdracht of Overeenkomst.

26.8 Aansprakelijkheid voor schade in de ruimste zin des woords, die is ontstaan al dan niet door opzet of grove schuld van niet-leidinggevende ondergeschikten van Flexmoment en derden (zoals Kandidaat, Gedetacheerde, Payrollmedewerker of ZZP'er) als door Flexmoment ingeschakeld bij de uitvoering van de Zoekopdracht of Overeenkomst, is volledig uitgesloten.

26.9 Opdrachtgever is gehouden Flexmoment nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van Opdrachtgever, Kandidaat, Gedetacheerde, Payrollmedewerker en ZZP'er, alsmede hun nabestaanden, ter zake van beweerdelijke schade, uit welken hoofde dan ook, in de ruimste in des woords, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt Flexmoment alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.

26.10 Het is Flexmoment te allen tijde toegestaan om haar vorderingen jegens Opdrachtgever te cederen.

26.11 Inlichtingen die door Opdrachtgever aan Flexmoment zijn verstrekt, daaronder begrepen informatie over de bij Opdrachtgever gebruikelijke beloning, zullen door Flexmoment als juist mogen worden aangemerkt. Flexmoment is nimmer aansprakelijk voor schade die is ontstaan doordat zij is uitgegaan van door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie.

26.12 Opdrachtgever vrijwaart Flexmoment nadrukkelijk voor alle mogelijke aanspraken van derden, ter zake van beweerdelijke schade of boetes, in de ruimste zin des woords, die is ontstaan of die zijn verbeurd omdat Flexmoment vertrouwd heeft op de juistheid van de door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie en dienovereenkomstig heeft gehandeld.

Artikel 27: Geschillenregeling, rechtskeuze en forumkeuze

27.1 Op alle Aanbiedingen, diensten, offertes, opdrachtbevestigingen, Zoekopdrachten en Overeenkomsten van en met Flexmoment is het Nederlands recht van toepassing.

27.2 Eventuele geschillen waarvoor een minnelijke oplossing niet mogelijk blijkt, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van de Rechtbank Gelderland. Indien de kantonrechter bevoegd is om kennis te nemen van het geschil, worden geschillen beslecht voor de Rechtbank Gelderland, kamer voor kantonzaken, locatie Arnhem.

Opgesteld door:



www.flexmoment.nl

Velp, januari 2018
